



COMUNE DI BARGE

Provincia di Cuneo

Centralino: Tel. 0175 347600

Fax 0175 343623

Posta Certificata: barge@pec.comune.barge.cn.it

Piazza Garibaldi n. 11 12032 BARGE

p. I.V.A. 00398040048

<https://www.comune.barge.cn.it>

SEGRETARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

NUMERO: 286

DATA: 06 maggio 2021

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA EX ART. 16 DPCM 27.12.1998 - LEGGE 56/87 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO CATEGORIA B. APPROVAZIONE VERBALE DI ESPLETAMENTO PROVA PRATICA ATTITUDINALE E ASSUNZIONE CANDIDATO N. 1469764

IL SEGRETARIO COMUNALE

Atteso che l'art. 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, attribuisce ai responsabili degli uffici e dei servizi tutte le attività gestionali e tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi dell'organo politico;

Visto il decreto della Sindaca n. 125 in data 06.10.2020 prot. n. 13644 con il quale si dispone l'attribuzione di funzioni gestionali aggiuntive al Segretario comunale, dott.sa Roberta Pezzini, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, rendendo altresì atto che il suddetto provvedimento ha valenza giuridica dal 6 ottobre 2020 sino all'eventuale revoca e/o modifica da parte della Sindaca;

Premesso che con deliberazione di Giunta n. 124 del 27.10.2020, avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/04/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020", l'Amministrazione Comunale dispose l'assunzione (*turn-over*) di un operaio specializzato, a tempo pieno e indeterminato di categoria B, posizione economica B1, da inserire nell'area Tecnica – Squadra Operai, in sostituzione del titolare del posto in fase di pensionamento;

Considerato che con nota in data 24.11.2020 indirizzata al Centro per l'Impiego di Saluzzo venne richiesto l'avviamento a selezione di lavoratori per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di un "operaio specializzato" categoria B ex CCNL 31.3.1999, addetto all'Area Tecnica dell'Ente, in attuazione della deliberazione n. 124/GC del 27 ottobre 2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 09.12.2020, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-

2023”, con la quale si dispose, tra l’altro di prevedere la sostituzione di una unità di personale - operaio cat. B - che sarebbe cessata dal servizio in data 31.12.2020, mediante concorso pubblico, selezione tramite Centro per l’Impiego o utilizzo di graduatorie di altri Enti, fermo restando la facoltà del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001 (ai sensi dell’art. 3, c. 8, del decreto “Concretezza”);

Richiamata integralmente la determinazione n. 151 in data 1.3.2021;

Visto il verbale in data 21 aprile 2021 inerente lo svolgimento della prova pratico attitudinale rimesso dalla commissione di valutazione, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che è risultato idoneo il Candidato n. 1469764 nato a Savigliano (CN) il 24.09.1988, soggetto avviato a selezione dal Centro per l’Impiego di Saluzzo;

Dato atto che, da parte del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Lorena Bechis, e da parte dei componenti la commissione di esame non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di incompatibilità rispetto al candidato non essendo legati da parentela o affinità entro il 4° grado e non avendo liti pendenti con lo stesso;

Dato atto che:

- sono stati espletati gli adempimenti che la legge prescrive per poter procedere con nuove assunzioni di personale;
- il bilancio di previsione finanziario permane in equilibrio;
- sono stati rispettati tutti i limiti in materia di spesa del personale;

Ritenuto pertanto che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all’assunzione a tempo pieno e indeterminato del Candidato n. 1469764 nato a Savigliano (CN) il 24.09.1988;

Dato atto che il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 in data 29.12.2020;

Ricordato che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2021 è stato approvato il PEG e il Piano Integrato degli Obiettivi 2021-2023;

Reso atto che, ai sensi dell’art. 147-bis – 1° comma del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., in merito alla formazione del presente provvedimento, il sottoscritto responsabile del servizio rilascia il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

D E T E R M I N A

Per le ragioni esposte in premessa:

- 1) di approvare il verbale “PROCEDURA SELETTIVA EX ART. 16 DPCM 27.12.1998 – LEGGE 56/87 PER L’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN OPERAIO CATEGORIA B. VERBALE ESPLETAMENTO PROVA PRATICA ATTITUDINALE” (Allegato “A”);

- 2) di dare atto che la spesa per il trattamento stipendiale, corrispondente alla posizione economica B1, trova copertura su ciascuna delle annualità sul bilancio di previsione finanziario 2021-2023 come segue:
 - a. retribuzioni, al cap. 1081/1 “retribuzioni personale serv. patrimonio” cod. bil. 0105101;
 - b. oneri riflessi a carico dell’ente, al cap. 1082/1 “oneri riflessi a carico ente per il personale patrimonio” cod. bil. 0105101;
 - c. IRAP, al cap. 1022/5 “I.R.A.P. personale serv. patrimonio” cod. bil. 0105102;
- 3) di stabilire che il Candidato n. 1469764 nato a Savigliano (CN) il 24.09.1988 è risultato idoneo all’espletamento delle mansioni ascrivibili al posto di lavoro presso il Comune di Barge di operaio cat. B a tempo pieno ed indeterminato;
- 4) di stabilire, quale data di assunzione in servizio del Candidato n. 1469764 nato a Savigliano (CN) il 24.09.1988 il 1°giugno 2021;
- 5) di dare atto che l’assunzione è soggetta al periodo di prova di due mesi, ai sensi dell’art. 20 del vigente CCNL;
- 6) di dare atto che la stipula del contratto individuale di lavoro è in ogni caso subordinata:
 - a. alla positiva verifica, a cura del Medico del Lavoro Competente, del possesso del requisito dell’idoneità allo svolgimento proprie del posto da ricoprire, prescritta dall’art. 41, comma 2, lett.a), del D.Lgs. n. 81/2008 ed s.m.i.;
 - b. al positivo accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese e sul reale possesso delle condizioni e degli status dichiarati dal Candidato n. 1469764 nato a Savigliano (CN) il 24.09.1988 nella candidatura presentata al Centro per l’Impiego di Saluzzo;
- 7) di trasmettere la presente determinazione all’Area Finanziaria-Tributi per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, visto con la cui apposizione l’atto è esecutivo e può essere eseguito.
- 8) di dare atto che si provvederà nei tempi previsti alle comunicazioni obbligatorie dell’assunzione e alla comunicazione al Centro Servizi per l’Impiego di Saluzzo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Roberta Pezzini *



COMUNE DI BARGE
Provincia di Cuneo

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA EX ART. 16 DPCM 27.12.1998 – LEGGE 56/87 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN OPERAIO CATEGORIA B. VERBALE ESPLETAMENTO PROVA PRATICA ATTITUDINALE.

Il giorno 21 aprile 2021 presso il magazzino comunale di via Fiorita n. 36 alle ore 11,00 sono presenti i Signori componenti della commissione di valutazione della prova pratica attitudinale, come da atto di nomina effettuato con determinazione del Responsabile del Servizio n. 84/2021:

Dott. ssa Lorena Bechis Vicesegretario comunale, Responsabile Area Affari Generali	<i>Presidente verbalizzante</i>	e
Dott. Ing. Cristiano Savoretto , Responsabile Area Tecnica	<i>Commissario</i>	
Sig. Aldo Barroverò , componente esperto	<i>Commissario</i>	

Premesso che:

- con nota in data 24.11.2020 indirizzata al Centro per l'Impiego di Saluzzo veniva richiesto l'avviamento a selezione di lavoratori per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di un "operaio specializzato" categoria B ex CCNL 31.3.1999, addetto al servizio Governo del Territorio, in attuazione della deliberazione n. 124/GC del 27 ottobre 2020;
- con nota protocollata al n. 224 in data 7 gennaio 2021, il Centro per l'Impiego di Saluzzo ha avviato a selezione al fine della copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato di operaio cat. B, i lavoratori come di seguito indicati:
 - o candidato n. 5010062 nato il 12.5.1972 – primo soggetto avviato a selezione;
 - o candidato n. 477178 nato il 3.9.1977 – secondo soggetto avviato a selezione.
- con determinazione del Segretario Comunale n. 151 in data 3.3.2021 si è preso atto che il primo soggetto avviato a selezione, candidato n. 5010062 nato il 12.5.1972, è stato considerato rinunciatario non essendosi presentato alla prova pratico attitudinale e il secondo soggetto avviato a selezione dal Centro per l'Impiego di Saluzzo, candidato n. 477178 nato il 3.9.1977, non è risultato idoneo alla prova in argomento svoltasi in data 10.2.2021; con il medesimo provvedimento si è altresì disposto di inoltrare richiesta al Centro Servizi per l'Impiego di Saluzzo di ulteriori nominativi di soggetti lavoratori da avviare a selezione per la copertura del posto.

Richiamata la nota prot. 0005821 in data 6.4.2021 con cui il Centro per l'impiego comunicava due ulteriori nominativi di soggetti da avviare a selezione;

Ricordato che, ai sensi della lettera di richiesta di avviamento a selezione:

- a) La prova selettiva deve consistere in una prova pratica inerente il lavoro da svolgere.
- b) Le mansioni da svolgere consistono nella manutenzione di immobili ed infrastrutture urbane (fabbricati, strade, segnaletica, verde pubblico, ecc.), di strade extraurbane, sentieri ed aree boscate; nella attività specializzata ad intervento diretto di manutenzione e ripristino nel campo tecnico-manutentivo, esercitata anche mediante l'uso di apparecchiature, attrezzature, macchinari e strumenti tecnici. Sono comprese in tale ambito le funzioni

consistenti nella esecuzione di lavori tecnico-manuali a carattere specialistico e conoscenze tecnico-pratiche inerenti lavori di muratura, posa pietre e analoghi.

- c) L'assunzione in ruolo è subordinata al superamento della prova pratico attitudinale.
- d) La mancata presentazione alla prova di idoneità equivale a rinuncia all'avviamento.

Evidenziato che, con nota prot. n. 0006319 in data 15.4.2021, il candidato n. 1469764 nato il 24.9.1988, terzo soggetto avviato, è stato convocato per il giorno mercoledì 21 aprile 2021 ore 11,00 presso il magazzino comunale di via Fiorita n. 36 per l'esperimento della prova pratica finalizzata alla verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Alle ore 11,00 la commissione riunita presso il magazzino comunale di via Fiorita prende atto che è presente il candidato n. 1469764 nato il 24.9.1988 che viene identificato a mezzo presentazione di documento di identità.

La commissione, individua le prove pratico attitudinali per l'esame del candidato, consistenti in:

- 1) Operazioni di retromarcia su camion;
- 2) Utilizzo escavatore e retroescavatore della terna per il caricamento di materiale inerte su camion;
- 3) Posa di pavimentazione in lastre in pietra;
- 4) Utilizzo attrezzatura motosega su un tronco d'albero;
- 5) Utilizzo del decespugliatore;
- 6) Domande teorico/pratiche sulla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e procede a valutare ogni singola prova come di seguito nel dettaglio riportato.

1 - Operazioni di retromarcia su camion:

VOTO 7 la Commissione rileva che il candidato utilizza correttamente gli specchietti retrovisori nelle operazioni di retromarcia

2 - Utilizzo escavatore e retroescavatore della terna per il caricamento di materiale inerte su camion e successivo scaricamento

VOTO 6 la Commissione rileva che: 1) il candidato posiziona la terna in modo corretto rispetto al camion; 2) il candidato chiude la sponda al termine delle operazioni di scarico. Il candidato però non scarica completamente la benna al termine dell'operazione di carico e non solleva completamente i piedini del retroescavatore.





3 - Utilizzo attrezzatura motosega su un tronco d'albero;

VOTO: 7 La commissione chiede quindi al candidato di effettuare due tagli a cuneo. Il candidato esegue correttamente i tagli. La commissione rileva che il candidato utilizza correttamente l'attrezzo dopo aver richiesto ed indossato i necessari DPI ad eccezione del pantalone antitaglio di cui fa rilevare la mancanza.



4 - Posa di pavimentazione lastre in pietra;

VOTO 7 la Commissione rileva che: 1) il candidato è in grado di eseguire correttamente quanto richiesto e nello specifico è in grado di calcolare la spessore del calcestruzzo in caso di posa di pietra su tale base e calcola correttamente lo spazio da lasciare tra il calcestruzzo e il piano finito del lavoro, sa come impostare un piano di fondazione in cls, conosce il corretto posizionamento e l'azione di una griglia elettrosaldata all'interno del battuto. Alla domanda "se dovesse realizzare un battuto di m. 10 x 10 quali accorgimenti utilizzerebbe per evitare danneggiamenti da dilatazioni termiche?" il candidato correttamente risponde che occorre lasciare delle righe/fughe ma non sa indicare il nome tecnico. Alla domanda di come si deve caricare la betoniera per fare un calcestruzzo 300 Rck ed in particolare quanti quintali di cemento deve contenere la miscela, il candidato dice di non saper rispondere. Alla domanda "con che materiale riempirebbe le fughe tra le pietre posate?" il candidato correttamente risponde indicando cemento molle e dice che per la corretta realizzazione delle fughe si possono utilizzare dei distanziatori a croce.



5 - Prima parte domande teorico/pratiche sulla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

VOTO 6 I commissari pongono al candidato le seguenti domande.

Domanda commissario: durante l'orario di servizio la ferma un cittadino per segnalare un pozzetto senza griglia, cosa fa?

Risposta candidato: posiziono una transenna per delimitare l'area di pericolo e comunico immediatamente la segnalazione al mio responsabile.

Domanda commissario: come si deve procedere per caricare in sicurezza su un mezzo tubi prefabbricati in cemento?

Risposta candidato: con la terna utilizzando fasce con gancio.

Il commissario Savoretto precisa che il mezzo corretto da utilizzare è la gru.

Domanda : quali DPI servono per l'utilizzo della motosega e a chi occorre richiederli?

Risposta: i DPI vanno richiesti al proprio responsabile e sono pantaloni antitaglio, caschetto, grembiule, occhiali, cuffie e indumenti ad alta visibilità

Domanda: se la cuffia è rotta a chi si rivolge per chiederne la sostituzione?

Risposta: al capo squadra

Domanda: come si chiama questa figura ai sensi del D.Lgs. 81/08?

Il candidato non risponde correttamente

Domanda: se il DPI non fosse disponibile subito come bisogna procedere?

Risposta: non si fa il lavoro

1 - Utilizzo del decespugliatore:

VOTO: 7

La commissione chiede al candidato di tagliare erba con il decespugliatore. Il candidato compie correttamente tutte le operazioni necessarie per l'utilizzo dell'attrezzo, accende il decespugliatore ed esegue correttamente l'operazione di sfalcio erba.

Domanda commissario: ipotizzando di dover fare un taglio erba in banchina laterale a strade con traffico veicolare in quale direzione occorre impostare il lavoro di sfalcio?

Risposta candidato: nel senso di marcia dei veicoli in modo che eventuali materiali sollevati dall'attrezzo nelle operazioni di taglio vadano nella direzione del senso di marcia e non colpiscano i veicoli.

Domanda: nelle operazioni di taglio quali segnali occorre posizionare sulla carreggiata?

Risposta: i segnali da utilizzare sono: lavori in corso, limiti di velocità, segnale di passaggio obbligatorio a sinistra.

Il commissario Savoretto precisa che è necessario installare anche i segnali di inizio cantiere e di fine cantiere e fine di tutti i divieti.

2 - Seconda parte domande teorico/pratiche sulla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

VOTO: 5,5

Domanda commissario: cosa si intende con DVR?

Il candidato non sa rispondere.

Domanda commissario: perché è necessario rispettare la normativa in materia di sicurezza sul lavoro?

Risposta: per garantire la sicurezza del lavoratore, dei suoi colleghi e di tutti

Domanda commissario: quale figura all'interno dell'organigramma della sicurezza non ha responsabilità personale?

Il candidato non sa rispondere.

Il commissario precisa che è il RLS.

La prova termina alle ore 12,20 e viene documentata, per la parte pratica, con alcune fotografie che si allegano nel testo del verbale.

Il candidato nel complesso viene giudicato idoneo allo svolgimento delle mansioni del posto di lavoro presso il Comune di Barge, di operaio categoria B a tempo pieno ed indeterminato.

Il presente verbale viene trasmesso al responsabile del servizio personale del Comune di Barge per gli adempimenti di competenza.

Dott.ssa Lorena Bechis

Dott. Ing. Cristiano Savoretto

Sig. Aldo Barrovero

f.to in originale _____

f.to in originale _____

f.to in originale _____



COMUNE DI BARGE
PROVINCIA DI CUNEO

AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA EX ART. 16 DPCM 27.12.1998 - LEGGE 56/87 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO CATEGORIA B. APPROVAZIONE VERBALE DI ESPLETAMENTO PROVA PRATICA ATTITUDINALE E ASSUNZIONE SIG. CARLE ALBERTO.

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Barge 06/05/2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Rag. Antonella GEUNA *

Ai sensi del comma 7 dell'articolo 183 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione del visto suddetto.

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.