COMUNE DI BARGE

Provincia di Cuneo

Centralino: Tel. 0175 347600 Piazza Garibaldi n. 11 12032 BARGE
Fax 0175 343623 p. I.V.A. 00398040048
Posta Certificata: barge@pec.comune.barge.cn.it https://www.comune.barge.cn.it

AREA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

NUMERO: 205

DATA: 30 marzo 2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. DECORRENZA 01.01.2022. APPROVAZIONE AVVISO E DOMANDA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Atteso che l'art. 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, attribuisce ai responsabili degli uffici e dei servizi tutte le attività gestionali e tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi dell'organo politico;

Visto il decreto sindacale n. 10 in data 31.01.2023 prot. n. 0001588 con il quale si dispone l'attribuzione di funzioni gestionali aggiuntive al Segretario comunale, dott.ssa Chiara Angela Nasi, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Visti i vigenti CC.NN.LL. e, in particolare, il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;

Dato atto che il Capo I del CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede un nuovo sistema di classificazione del personale distinto in quattro Aree, cui corrispondono differenti livelli omogenei di competenza;

Evidenziato che, per quanto riguarda le progressioni economiche all'interno delle Aree, la nuova disciplina è contenuta all'art. 13 del CCNL del 16.11.2022, secondo criteri la cui ponderazione deve essere definita in sede di contrattazione collettiva integrativa;

Visto l'art. 13 (Norme di prima applicazione), comma 1, del CCNL 16.11.2022, secondo il quale "Al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente titolo lo stesso entra in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL". Ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 13 "Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina";

Visto il CCN-Decentrato di questo Ente sottoscritto in data 28.12.2022;

Rilevato che la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata;

Visto il contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 sottoscritto in data 28.12.2022;

Richiamato, in particolare, la parte contrattuale ove sono previste 2 progressioni economiche orizzontali categoria B; 5 progressioni economiche orizzontali categoria C e 1 progressione economica orizzontale categoria D;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di indire una selezione per le progressioni orizzontali da riservare al personale dipendente, a tempo indeterminato con i seguenti requisiti al momento dell'indizione della presente selezione:

a) E' attivata la procedura selettiva per: 2 progressioni economiche orizzontali categoria B; 5 progressioni economiche orizzontali categoria C e 1 progressione economica orizzontale categoria D;
b) Le graduatorie verranno effettuate sulla base di criteri di valutazione individuale (fino a 70 punti) e dell'esperienza maturata (fino a 30 punti).
c) E' prevista una soglia di valutazione minima di 80/100 punti per procedere all'attribuzione delle posizione economica successiva.
d) Non partecipa alle selezione:

- Il personale assente dal servizio per almeno 7 mesi nell'anno di riferimento della selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza;
- Il personale che nel biennio precedente alla data di selezione, sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia subito condanne penali anche a seguito di applicazione della pena su richiesta;
- Il personale che abbia fruito di progressioni orizzontali nell'anno 2020.

Dato atto che è stato redatto lo schema del bando di selezione nel testo allegato per farne parte integrante e sostanziale, basato sui criteri previsti nel contratto integrativo sottoscritto;

Visto che il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 è stato approvato Consiglio Comunale in data 20/12/2022 con deliberazione n. 75;

Ricordato che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2023 sono stati approvati il P.E.G. e il Piano Integrato degli Obiettivi 2023-2025;

Visti gli obiettivi assegnati ai dipendenti dei Responsabili di Area relativi all'anno 2022;

Reso atto che, ai sensi dell'art. 147-bis – 1° comma del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., in merito alla formazione del presente provvedimento, il sottoscritto responsabile del servizio rilascia il parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare, per le ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione allegato, informato a criteri selettivi e procedurali previsti nel suddetto Contratto Integrativo Decentrato del 28.12.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Dott.ssa Chiara Angela Nasi *

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.